

10 INFALTABLES

para participar
con éxito en procesos
de selección.



¡Bienvenido!

¡Estoy emocionada de que estés leyendo esto! Si tienes este material en tus manos significa que eres parte de los profesionales que se comprometen con su futuro y que debido a eso, logran resultados. Soy Bibiam y con este material quiero que tengas acceso a información valiosa que te ayudará a participar con éxito en los procesos de selección.

Recuerda que el aprendizaje es realmente adquirido cuando lo llevamos a la acción, esto me recuerda una frase de Charles Milander un autor que sigo y dice “El conocimiento NO es poder, **el conocimiento APLICADO es poder**”, así que te invito a que lleves a la práctica estos tips que comparto contigo y puedas mejorar la visibilidad de tu talento.

El sendero de las nuevas oportunidades requiere que seamos profesionales en todo momento, porque cada momento en un proceso de selección es una evaluación, lo sé porque llevo 11 años evaluando candidatos y conozco los errores que cometen y por lo cual son descartados. Lo que deseo es que tu potencial pueda ser visto por otros que como yo, conectamos profesionales con empresas, ese es el legado que quiero dejar en ti. **Estoy segura que con la guía correcta y tu acción, avanzarás cada vez más hacia ese futuro prometedor que te mereces.**

Por último quiero decirte **GRACIAS** por darme la maravillosa oportunidad de acompañarte y caminar contigo.

Bibiam Muñoz



SOBRE MI

Soy apasionada por el servicio, determinada y disciplinada en el logro de mis objetivos y amo impactar positivamente a las personas y empresas que me dan la oportunidad de acompañarles en la gestión y el desarrollo del talento.

Soy ingeniera industrial, especialista en gestión para el desarrollo humano en la organización. Experta en inteligencia emocional y miembro del Maxwell Leadership®, con formación como coach, orador y capacitador.

Comencemos
por el
principio

¿Qué es un proceso de selección?



Te hablaré sin
tecnicismos, como si
estuvieramos tomándonos
un café.

Un proceso de selección son TODOS los momentos en que un candidato es EVALUADO buscando unas características específicas para poder ejecutar efectivamente un puesto de trabajo.



10 INFALTABLES para participar con éxito en procesos de selección.

1

AUTOCONOCIMIENTO

Como profesional estás colocando tus conocimientos y experiencia al servicio de una empresa. Es muy importante que puedas comunicar quien eres como persona y como profesional. Cuales son tus habilidades, talentos y competencias que hacen que seas esa persona que están buscando.

2

VISIÓN

En la búsqueda de nuevas oportunidades es necesario tener claridad de "a donde quieres llegar en el corto y mediano plazo", porque TODO lo hagas debe conectarte con esa visión y así tu trayectoria profesional será congruente con tus deseos y metas.

3

¿PORQUÉ TU Y NO OTRO?

Así como hay muchas empresas para trabajar, hay muchos candidatos que se postulan a las vacantes, es muy importante tener claridad de porque eres tu la mejor opción y no los otros candidatos con los que estás participando en un proceso. ¿Qué te diferencia? ¿Cuál es tu aporte como trabajador en una empresa? ¿Porqué es una buena decisión contratarte a ti y no a otro?



[@senderolaboral.co](https://senderolaboral.co)



Quiero que sepas que **TUDO** comienza en TI.

¿Qué hemos hablado hasta acá?

Una verdad que pocos te dirán, **buscar nuevas oportunidades comienza en TI, en quien eres, en lo que ofreces y también en lo que quieres y cómo te proyectas.** Esto es fundamental por una sencilla razón, en un proceso de selección estás ofreciendo tu servicio como profesional pero, ¿cómo vas a ofrecer algo que no conoces? Esta es la razón por la cual muchos profesionales no avanzan en los procesos, porque ni su hoja de vida, ni su participación en una entrevista comunican quienes son, simplemente porque no han descubierto el tesoro o no saben como exponerlo al mundo para que sea visto y valorado.

*Esa es la razón por la cual **TUDO** comienza en TI.*



10 INFALTABLES para participar con éxito en procesos de selección.

4

INFÓRMATE

Si deseas encontrar nuevas oportunidades necesitas informarte sobre lo que las empresas necesitan.

Investiga que están buscando en tu campo de experiencia, cuáles son las tendencias, que está a la vanguardia, luego revisa lo que ya tienes y comienza a tomar acción sobre eso que te falta.

5

HOJA DE VIDA

El peor error que cometen los candidatos en su hoja de vida es creer que es una biografía. La hoja de vida es una herramienta para conectar con los reclutadores y es muy sencillo, tu hoja de vida llama la atención o no. ¿Qué necesitas para llamar la atención? **Información clara, precisa, veráz y que comunique quién eres como persona y profesional.** Usa palabras clave y competencias según tu campo y facilita al reclutador la lectura de tu hoja de vida para que rápidamente te pase a un siguiente paso en el proceso de selección.

6

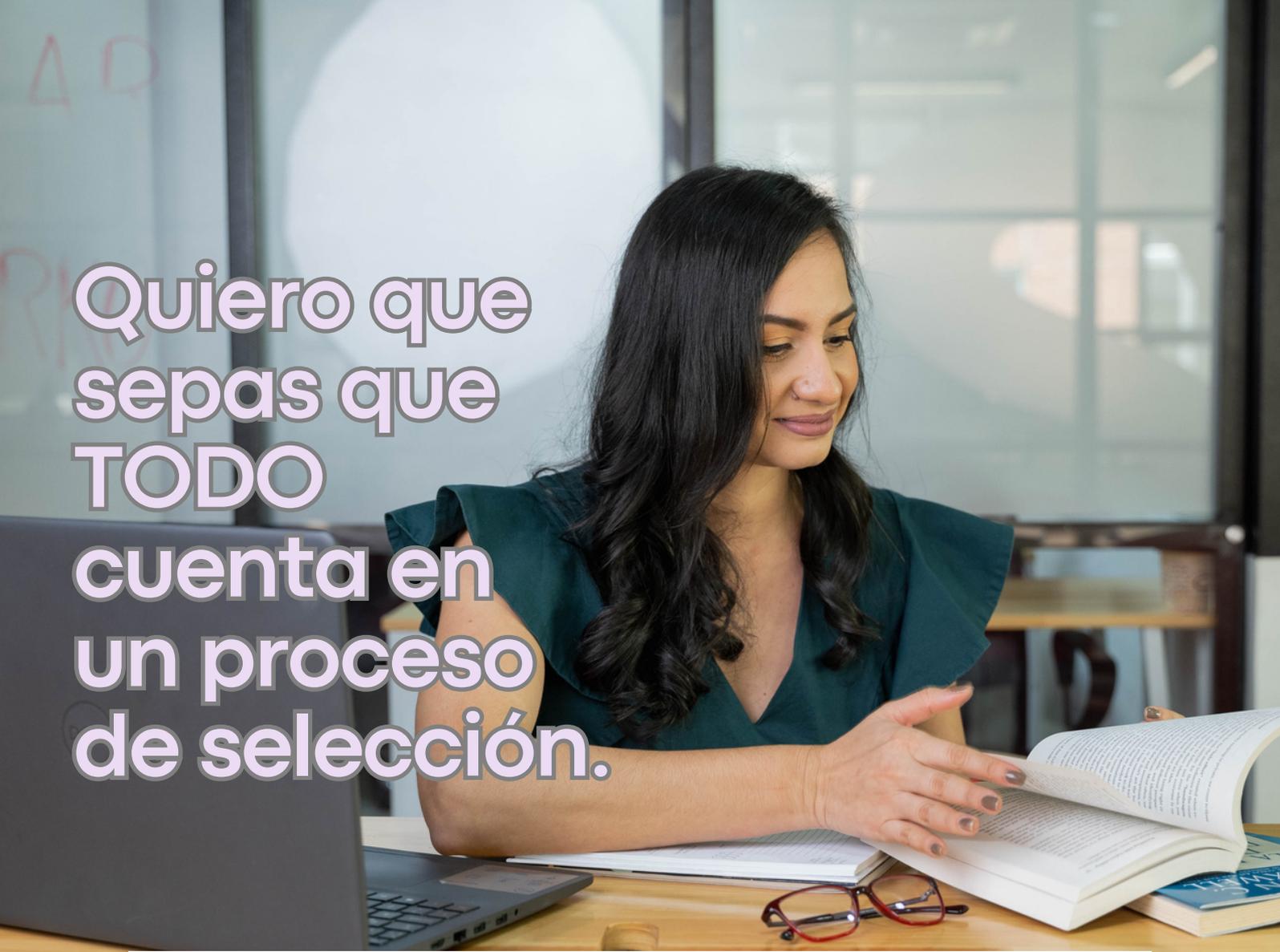
VISIBILIDAD

Tener una hoja de vida atractiva no es suficiente si no está visible en donde están los reclutadores, es decir en las plataformas de empleo. **Facíltale al reclutador encontrarte, al fin y al cabo te está buscando.**



[@senderolaboral.co](https://twitter.com/senderolaboral)





Quiero que sepas que **TUDO** cuenta en un proceso de selección.

¡El primer paso es conectar!

Cuando en un proceso de selección logras tener un primer momento de conexión **TUDO** de ahí en adelante cuenta. Si un reclutador conectó con tu hoja de vida quiere decir que algo le interesó, ahora debes cuidar **TODOS** los momentos del proceso porque estarás en constante evaluación. Desde la forma en que contestas una llamada hasta la forma como te despides en una entrevista. Si eres profesional, **muestra que eres profesional hasta para buscar nuevas oportunidades**, esto generará una buena impresión de ti, porque lo que proyectas como candidato es lo que esperarán de ti como trabajador y muchas veces la razón por la que un candidato no avanza es porque sin saberlo, comete errores en pequeños detalles que hacen la diferencia.



10 INFALTABLES para participar con éxito en procesos de selección.



@senderolaboral.co

7

ENTREVISTA

¡Vas por buen camino!
Ahora debes aprovechar la oportunidad que tienes de comunicar quien eres como persona y profesional.

Aprovecha esta oportunidad para darte a conocer pero también para identificar lo que buscan y si encaja con lo que tu deseas. Cerciórate de escuchar lo que te preguntan para poder responder de manera concisa y acertada. Escuchar es vital para poder responder bien.

8

PRUEBAS TÉCNICAS

En algunos procesos de selección te harán pruebas de conocimiento técnico, ¡no te afanes por esto!, es muy sencillo, si pasas la prueba

significa que estás listo para asumir el reto que tienes delante de ti, si no pasas significa que necesitas profundizar más y trabajar en tus conocimientos y experiencia. Confía en tus capacidades pero ten la habilidad de identificar lo que necesitas mejorar.





Quiero que
sepas que
TUDO
debe ser
reciproco.

¡Es fundamental que tu también escojas!

Una relación laboral debe ser en dos vías, como toda relación. Cuando estás participando en un proceso de selección, no solamente vas a encontrar un nuevo trabajo, sino que vas a encontrar el lugar donde pasarás la mayor parte de tiempo en el corto o mediano plazo, así que no se trata solamente de que te escojan a ti, sino de que tu escojas a esa empresa también. Es por eso que el proceso de selección también te habla de la empresa a la cual te estás postulando, **mientras te evalúan es importante que tu también evalúes si esa empresa es donde te sentirás cómodo trabajando.** Decide conscientemente decir si a una propuesta laboral no solamente por el salario, sino por la cultura, el liderazgo, los valores y comportamientos que caracterizan a la empresa y sus representantes.



10 INFALTABLES para participar con éxito en procesos de selección.



9

MÁS PRUEBAS

Dependiendo de la empresa y lo robusto del cargo puedes tener más pruebas como ejercicios grupales, pruebas psicotécnicas, entre otros. Si has llegado

hasta acá es porque has dejado una buena impresión, piensa que pueden evaluar para el cargo y prepárate para tener un buen desempeño.

10

ANTES DE FIRMAR CONTRATO

Antes de aceptar una propuesta laboral es importante que estés seguro de que esa es la empresa en donde quieres estar. No solamente por el salario,

sino por las condiciones adicionales que aceptas cuando firmas un contrato. Te enumeraré algunas que debes tener en cuenta:

- Beneficios adicionales no salariales.
- Flexibilidad.
- Liderazgo.
- Valores corporativos.
- Políticas.
- Clima laboral.
- Ubicación.
- Horarios.

No te rindas

La búsqueda de nuevas oportunidades laborales es un proceso que no debe tomarse a la ligera, requiere encontrar aquello que esté acorde a tus intereses, capacidades y que te permita enfocarte en el crecimiento de lo que escogiste y continúas escogiendo para tu vida profesional.

En el sendero de las nuevas oportunidades TODO cuenta, recuerda que estamos hablando del lugar en donde pasarás la mayor parte del tiempo, no lo tomes a la ligera, hazlo con sabiduría y mirando panorámicamente todo lo que debes tener en cuenta, estoy segura que haciendolo bien encontrarás aquello que impactará positivamente tu crecimiento pero donde también podrás dejar huella como profesional.

Bibiana Muñoz





Contáctanos para más
información sobre nuestros
servicios de empleabilidad



[300 797 0065](tel:3007970065)



[@senderolaboral.co](https://www.instagram.com/senderolaboral.co)



[@senderolaboral.co](https://www.linkedin.com/company/senderolaboral.co)

www.senderolaboral.com

seleccion@senderolaboral.com